

## **Faragó István: Integrál pszichológia a szervezetfejlesztésben**

### **Szakdolgozat opponensi vélemény**

**(Göde Emőke)**

A dolgozatban a szerző az integrál szemlélet bemutatását követően, vállalatok életciklusait egyeztetni össze az integrál szintekkel, majd a szervezetfejlesztési beavatkozásokat részletezi.

A témaválasztást különlegesnek találom, felkeltette érdeklődésemet, vezette figyelmemet.

Az integrál szemlélet bemutatása részletes, teljes, formailag áttekinthető, jól felépített. Az ábrák segítenek a szemlélet átláthatóságában, könnyítik a megértést. A tudatfejlődés szintjeinek kibontása megfelelő képet ad az adott szint jellemzőiről. Bizonyos szinteket követő bekezdés ügyesen vezeti be a következő szintet, a többi szintnél is hasznosnak találtam volna. A fejezet végén összesítő táblázatot hiányoltam, ahol a különböző elméletalkotók fejlődési szakaszai és a szintek jelennek meg egy rendszerben.

A tudat állapotai fejezetben a csoportosítások megfelelően tisztázzák az elkent fogalmakat laikusok számára is érthetőek. Hasonló figyelemre méltó tisztázás figyelhető meg a transz és a meditáció fogalmaival kapcsolatban is.

A szervezetfejlesztés kibontásának szép íve van. A vállalatok fejlődése, lehetséges elakadásainak körülírása, majd a téma végén a gyakorlati szervezetfejlesztés, kerek egészé áll össze.

A vállalatok fejlődési mozzanatainak párhuzama a gyermekfejlődéssel részletes és érthető. Munkahelyem szintjét, problémáit, elakadásait teljes mértékben megtaláltam a rendszerben, izgalmas volt a saját életembe illeszteni a modelleket. Greiner modelljének működési szintjei teszi fel a koronát az életciklusok elméleteire. Ez a táblázat a vállalati pszichográf elkészítéséhez is segítséget nyújthat.

A szervezetfejlesztési beavatkozások valóban életszerű tájékoztatást nyújtanak a szervezetfejlesztők munkájáról, illetve munkájuk hasznosságáról.

Örömmel töltött el, hogy napjaink problémái és megoldási modellje is szerepelt a dolgozatban, amit teljes mértékben helytállóknak és alkalmazhatónak találtam.

A dolgozat inspiráló és jól kidolgozott, a szervezetfejlesztés ábráit saját megjegyzéseimmel, tapasztalatommal firkáltam tele, végül kézikönyv jelleget öltött. A szerzőnek sikerült meggyőznie arról, hogy a szervezetfejlesztés sokkal emberibb, mint azt korábban gondoltam.

A dolgozat értékelése: kiváló (5)

2010. 06. 13.